


МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Читинская государственная медицинская академия»

Представитель работников:
председатель Первичной организации
Профсоюза сотрудников и обучающихся
Читинской государственной
медицинской академии

Представитель работодателя:
И.о. ректора ФГБОУ ВО ЧГМА
Минздрава России, д.м.н., профессор

 Е.В. Розумная

 Н.В. Ларёва



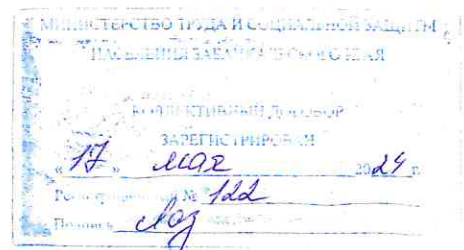
 2024г.



 2024г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Читинская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации,
принятый на период с «21» марта 2022 года по «21» марта 2025 года

Чита - 2024 г.



Представитель работодателя федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Читинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России) – исполняющий обязанности ректора, д.м.н., профессор Ларёва Наталья Викторовна, действующая на основании Устава и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 01.02.2024г. № 26пк, с одной стороны, и **представитель работников и обучающихся ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России** в лице председателя Первичной организации Профсоюза сотрудников и обучающихся Читинской государственной медицинской академии Розумная Елена Владимировна, с другой стороны, при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России о нижеследующем.

1. В целях приведения коллективного договора, принятого на конференции работников и обучающихся ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России на период с «21» марта 2022 года по «21» марта 2025 года (далее – коллективный договор), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России. Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1) п. 3.9 дополнить предложением вторым следующего содержания:

«Срок избрания по конкурсу на замещение должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, составляет не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником и ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.»

2) п. 5.26 изложить в следующей редакции:

«5.26. В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023г. № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».»;

3) п. 6.18 изложить в следующей редакции:

«6.18. Порядок, основания и размеры материальной помощи, выплачиваемой работникам за счет средств ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России, устанавливаются Положением об оплате труда.»;

4) в п. 6.28 предложение второе изложить в следующей редакции:

«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении

реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»;

5) в п. 6.33:

а) пп. 6.33.5 изложить в следующей редакции:

«6.33.5. время, отработанное сверхурочно, оплачивать - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад) (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023г. № 35-П ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) пп. 6.33.9 изложить в следующей редакции:

«6.33.9. при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации);»;

б) в Приложении № 1 Приложение «Продолжительность рабочего времени по структурным подразделениям и должностям работников ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к Дополнительному соглашению);

7) Приложения № 2, 15 изложить в новой редакции (Приложения № 2, 3 к Дополнительному соглашению);

8) дополнить Приложениями № 4.1, 4.2 (Приложения № 4, 5 к Дополнительному соглашению).

2. Изменения к коллективному договору ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России, указанные в п. 1 настоящего Дополнительного соглашения № 2, вступают в силу со дня подписания Дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 2 и Приложения к нему являются неотъемлемой частью коллективного договора ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России.

И.о. ректора ФГБОУ ВО ЧГМА
Минздрава России, д.м.н., профессор

Председатель Первичной организации
Профсоюза сотрудников и обучающихся
Читинской государственной медицинской
академии

Н.В. Ларёва

Е.В. Розумная

2024 г.

2024 г.

